



Утверждена
Приказом от « ____ » _____ 2021г. № ____

ПОЛИТИКА в области охраны труда МУП «Ульяновская городская электросеть»

1.1. Общие положения

1.1. Муниципальное унитарное предприятие «Ульяновская городская электросеть» (сокращенное наименование – МУП «УльГЭС») представляет собой предприятие, призванное в соответствии со своей уставной деятельностью решать один из этапов электроснабжения – оказание услуг по передаче электрической энергии и осуществление технологического присоединения.

Основной задачей предприятия является обеспечение услуг по передаче электроэнергии потребителям и сетевым организациям города Ульяновска.

1.2. Основным направлением политики МУП «УльГЭС» в области охраны труда является обеспечение приоритета жизни и здоровья работников, перед результатом хозяйственной деятельности предприятия, а также создание безопасных условий труда, комфортной среды на рабочих местах.

1.3. Руководство МУП «УльГЭС» берет на себя ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

1.4. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью МУП «УльГЭС», залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников предприятия в целом.

1.5. Руководство предприятия берет на себя ответственность за реализацию политики в области охраны труда.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

2.1. Обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников предприятия путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

2.2. Соблюдение соответствующих законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые предприятие обязалась выполнять.

2.3. Обязательства по привлечению работников и их представителей к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

2.4. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.5. Проведение эффективной экономической политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда.

Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей предприятие берет на себя следующие обязательства:

- 1) Соблюдать требования применимые к деятельности предприятия международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, безопасности в сфере электроэнергетики, охраны труда и окружающей среды, которые предприятие обязуется выполнять.
- 2) Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций.
- 3) Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения электробезопасности, охраны труда и окружающей среды.
- 4) Постоянно улучшать систему управления и показатели в сфере электроэнергетики, охраны труда и окружающей среды.
- 5) Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.
- 6) Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
- 7) Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.
- 8) Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
- 9) Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии.
- 10) Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.
- 11) Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз

аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.

12) Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.

13) Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

14) Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

15) Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

16) Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Участие работников и их представителей

3.1. В МУП «УльГЭС» внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя.

3.2. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК РФ, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда РФ от 19.08.2016 № 438н.

4. Заключение

4.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками неоспоримый приоритет МУП «УльГЭС».

4.2. Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике предприятия, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями МУП «УльГЭС»;

- предоставляется всем работникам организации и находится на каждом информационном стенде для ознакомления;

- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций;

4.3. Система управления охраной труда совместима с другими системами управления в МУП «УльГЭС».